

— Débrouillardise —

La débrouillardise est la capacité d'inventer des solutions et de se tirer d'affaire sans problème, de prendre des décisions rapidement et d'accomplir des tâches sans toujours avoir à demander des directives.

Agir à court terme de façon autonome.

Exercice A

Parmi les énoncés suivants, coche ceux qui te décrivent le mieux.

- Je sais où aller chercher de l'aide quand j'en ai besoin.
- Je travaille sans avoir besoin de supervision.
- Je ne me considère pas comme un «suiveux».
- Je suis capable de me tirer d'affaire en situation difficile.
- J'ai souvent une opinion sur la façon de faire les choses et je fais souvent à ma tête.
- J'ai tendance à vouloir me débrouiller seul, sans aide.
- Au travail, je me fixe des objectifs et j'organise mon temps de manière à respecter les délais.
- J'effectue des tâches sans avoir toujours besoin de directives précises.
- Je peux travailler seul.
- Je sélectionne le matériel dont j'ai besoin pour accomplir une tâche.

Exercice B

1. Décris le genre d'encadrement dont tu as besoin pour effectuer un travail.

2. Décris une situation dans ta vie personnelle ou professionnelle où tu as dû te tirer d'affaire.

3. Décris un projet que tu as mis sur pied. Explique comment tu t'y es pris et quelles décisions tu as dû prendre.

Exercice C

Sur l'échelle ci-dessous, indiquer quel terme décrit le mieux la débrouillardise de la personne apprenante : **très faible, faible, moyenne, forte, très forte**. L'exercice A et les réponses fournies en B guideront le choix du terme. Plus le nombre d'énoncés cochés dans l'exercice A est élevé, plus la compétence générique est forte.

Une personne débrouillarde peut effectuer des tâches sans attendre les directives. Une fois l'objectif établi, elle peut gérer son temps de façon à mener les tâches à terme. Elle est capable de se tirer d'affaire et de prendre ses propres décisions. Elle sait où aller chercher les ressources qui lui permettront de gérer les situations.



Astuces pour aider la formatrice à bien situer la personne face à cette compétence

1. Une personne débrouillarde a besoin de très peu d'encadrement pour effectuer son travail. Plus une personne a besoin de directives pour effectuer une tâche, moins elle fait preuve de débrouillardise.
2. Une personne qui peut prendre des décisions et solutionner les problèmes en trouvant les ressources nécessaires sans dépendre d'autrui démontre un niveau de débrouillardise élevé.
3. La personne apprenante doit démontrer qu'elle a su mettre sur pied un projet de façon autonome, en suivant les étapes, avec très peu d'encadrement.

Réponses typiques (aux questions posées dans l'exercice B) permettant de situer le rendement de la personne apprenante sur l'échelle des compétences

- **Très faible** — Je ne sais pas comment m'y prendre; j'ai de la difficulté à faire les choses par moi-même; j'ai besoin de l'aide des autres; il faut que quelqu'un me dirige.
- **Faible** — J'aime qu'on me donne des directives; j'ai besoin d'aide assez souvent; j'ai besoin de pouvoir vérifier auprès de quelqu'un de temps en temps.
- **Moyenne** — Je travaille seul et je peux me débrouiller avec quelques directives; je prends des décisions seulement si je suis certain; je requiers un minimum de soutien mais j'aime savoir que je peux compter sur quelqu'un au besoin.
- **Forte** — Je sais solutionner les problèmes par moi-même; je prends souvent des décisions; je sais la plupart du temps où aller chercher les ressources dont j'ai besoin.
- **Très forte** — Je peux trouver plusieurs solutions aux problèmes; je n'ai pas peur de prendre des décisions; je sais toujours où trouver les ressources dont j'ai besoin; les autres me consultent pour que je les aide à trouver des solutions et à prendre des décisions.